

COVID-19: nuttige informatie voor werkgevers

Werkgevers die hinder ondervinden ingevolge de verspreiding van het COVID-19 virus, kunnen beroep doen op diverse sociaalrechtelijke en fiscale steunmaatregelen. Een overzicht.

Pensioenopbouw in de tweede pijler tijdens de coronacrisis

Het Sociaal Fonds, dat de inrichter is van het sectoraal Pensioenfonds, heeft beslist dat de dagen economische werkloosheid ingevolge corona ook kunnen meetellen voor de financiering van de pensioenopbouw van de betrokken werknemers. Concreet wordt per dag economische werkloosheid ingevolge corona die valt in de periode van 1 maart tot 30 juni 2020 een bedrag van 3,35 euro gestort vanuit het solidariteitsluik voor de pensioenopbouw van elke betrokken werknemer. Bijgevolg zal hiervoor dus geen bijkomende kost voor de werkgever aangerekend worden.

Tijdelijke werkloosheid

Het soepele, door de coronacrisis vereenvoudigd stelsel van tijdelijke werkloosheid wordt verlengd tot 31 augustus 2020.

Ter herinnering:

Elke aanvraag voor werkloosheid die sedert 13 maart 2020 wordt ingediend met een directe of indirecte link naar COVID-19 wordt aanvaard als werkloosheid wegens overmacht. Ook is geen enkele van de gebruikelijke verplichtingen van de procedure (invoering van het verzoek om overmacht, afgifte van een C3.2A-document, gebruik van het validatieboek) vereist. Dagen van werkloosheid en werkdagen kunnen elkaar afwisselen maar **werkloosheidsdagen moeten steeds volledige werkdagen zijn**, halve dagen zijn niet mogelijk.

Bij een **lopende aanvraag voor tijdelijke werkloosheid om economische redenen** waarbij de werkgever wenst dat de dagen tijdelijke werkloosheid vanaf 13/03/2020 als tijdelijke werkloosheid overmacht behandeld worden, volstaat het de code 'HK' in te voeren in de kalender met prestaties van de werknemer voor deze dagen. Als de tijdelijke werkloosheid te maken heeft met het coronavirus wordt best tijdelijke werkloosheid wegens overmacht gebruikt.

Er gelden vereenvoudigde formaliteiten voor werknemers doordat zij enkel het formulier C3.2-WERKNEMER-CORONA moeten indienen bij een uitbetalingsinstelling (vakbond of de hulpkas voor werkloosheidsvergoedingen).

120 onbelaste extra vrijwillige overuren

Het stelsel van de 120 extra vrijwillige overuren is in principe op 30 juni 2020 geëindigd (tenzij de regering intussen anders zou hebben beslist). Ter herinnering: van 1 april 2020 tot en met 30 juni 2020 konden werknemers in de essentiële sectoren (waaronder de brandstoffenhandel) 120 extra overuren op vrijwillige basis onbelast presteren. De vrijstelling is zeer uitgebreid: geen overurentoeslag, geen bedrijfsvoorheffing of eindbelasting, geen sociale zekerheidsbijdragen zijn verschuldigd. Hetgeen bruto wordt uitbetaald is dus definitief netto verworven!

Consumptiecheque

Om de handel en horeca te steunen, besliste de regering om werkgevers toe te laten hun werknemers een fiscaal interessante consumptiecheque te schenken.

Deze cheques zijn maximum 12 maanden geldig vanaf de opheffing van de sluiting in de horeca. De cheque mag tot 31 december 2020 worden toegekend. De uitgaven voor deze cheques van **maximum 300 euro** zijn volledig aftrekbaar als beroepskost voor de werkgever. De cheques worden vrijgesteld van inkomstenbelasting en vormen dus geen belastbaar inkomen bij de werknemer. De consumptiecheques kunnen worden besteld bij de uitgevers van maaltijdcheques.

Eindejaarspremie 2020

Om te vermijden dat de eindejaarspremie 2020 sterk zou dalen voor de arbeiders in de sector die economisch werkloos waren ingevolge de coronacrisis, werd op 23 juni jl. in het PC 127 een CAO afgesloten. Deze CAO voorziet in de toekenning van een eenmalige aanvullende vergoeding van 5 euro bruto per dag economische werkloosheid ingevolge corona in de periode van 1 maart tot 30 juni 2020. Het bedrag van deze aanvullende vergoeding wordt gelijktijdig met de eindejaarspremie 2020 uitbetaald.

Van 1 april 2020 tot en met 30 juni 2020 konden werknemers in de sector op vrijwillige basis 120 extra overuren onbelast presteren.



Voor algemene informatie inzake maatregelen voor werkgevers n.a.v. het coronavirus, zie volgende webpagina van de FOD WASO: <https://werk.belgie.be/nl/themas/coronavirus/coronamaatregelen-op-het-vlak-van-arbeidsrecht>